



Comune di Cavarzere
CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

OGGETTO: REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE E INTEGRITÀ E TRASPARENZA DEL CICLO DELLA PERFORMANCE.

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ESERCIZIO 2014 – ART. 4 DEL REGOLAMENTO.

PREMESSO CHE:

- con deliberazione giuntale n. 153 del 10.11.2011 è stato approvato il regolamento comunale sul ciclo della performance, il quale, tra l'altro, prevede la istituzione del nuovo nucleo di valutazione in luogo dell'O.I.V.;
- con deliberazione n. 2 del 2 gennaio 2013 è stato approvato Il sistema di misurazione e valutazione della performance.
- detto sistema di sistema di misurazione e valutazione della performance prevede che, per dare completamento al ciclo di gestione della performance, dopo aver strettamente correlato il processo di programmazione degli obiettivi da un lato, e quello di misurazione e valutazione del loro grado di raggiungimento dall'altro, si giunga ad avviare una integrazione graduale e senza soluzione di continuità fra gli strumenti rigorosi e sperimentati del controllo di gestione e del controllo strategico, con gli strumenti della rendicontazione, passando, nei fatti, da una concezione autoreferenziale ad una concezione di apertura ai cittadini ed agli utenti.

Il Decreto legislativo n. 150/2009 prevede espressamente che il ciclo di gestione della performance si possa concludere con apposita Relazione sulla performance.

Secondo quanto stabilito dal regolamento comunale del ciclo della performance, la relazione sulla performance costituisce lo strumento per dimostrare la misurazione

e la valutazione dei risultati e per garantire la totale trasparenza ed accessibilità. Nel citato regolamento si stabilisce all'art. 4 comma 2 che: "la relazione sulla performance, validata dal Nucleo / OIV, è trasmessa al Sindaco entro il 30.06 di ciascun esercizio. La relazione viene impostata, in prima versione, con il contributo del Segretario Generale e del Dirigente del Servizio Finanziario, sulla base delle rilevazioni e delle relazioni predisposte dai settori e verificate dallo stesso Nucleo / OIV: successivamente viene validata dal medesimo organismo tenuto conto degli obiettivi di gestione. Inoltre il sistema prevede che coerentemente con questo processo, a fine esercizio:

1. I dirigenti vengono valutati dal Nucleo /OIV, che attesta il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici affidati.
2. I dirigenti valutano le Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità, anche sulla base del concorso al raggiungimento degli obiettivi strategici loro assegnati.
3. I dirigenti, con il supporto di Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità, valutano il contributo assicurato dai singoli dipendenti alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, le competenze dimostrate ed i comportamenti professionali e organizzativi, il tutto a partire dal grado di raggiungimento degli obiettivi strategici da parte del dirigente".

Dato atto che con deliberazione della Giunta comunale. 106 del 18/07/2014 è stato approvato il Piano degli obiettivi per il 2014 e conseguentemente sono stati approvati i programmi e conseguenti obiettivi strategici e di gestione extracontabili per l'esercizio finanziario 2014 da assegnare ai dirigenti ed alla struttura burocratica dell'ente;

Pertanto, si dà atto che il nucleo di valutazione, tenuto anche conto delle relazioni trasmesse dai dirigenti dell'ente, ha determinato il **livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione - esercizio 2014, di cui alla deliberazione della giunta comunale n. 106 del 18/07/2014**

Alla luce delle verifiche sopra descritte, si riporta la **rendicontazione complessiva delle performances dell'ente**, come da seguente livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione relativi all'esercizio 2014:

SETTORE AMMINISTRATIVO SOCIALE CONTABILE

Obiettivi 2014	Valutazione %
----------------	---------------

ob. n. 1 Piano Trasporto Scolastico	100
ob. n. 2 Progetto integrazione sociale e scolastica immigrazione	100
ob. n. 3 Progetto Nido Estate 2014	90
ob. n. 4 Conoscenza Organo S. Mauro	100
ob. n. 5 Informatizzazione Nido Comunale	100
ob. n. 6 Nuovo programma determine-delibere albo pretorio	100
ob. n. 7 Mostra permanente Tullio Serafin	95
ob. n. 8 Partigiani del Polesine	100
ob. n. 9 Animazione estiva Sportivamente 2014	100
Ob. N. 13 Struttura di bilancio armonizzato	100
Obiettivo ICI	85
Obiettivo IUC	100
Obiettivo TARSU	90
Obiettivo TOSAP	100

SETTORE VIGILANZA

Obiettivi 2014	Valutazione %
Ob. n. 10 Controllo contrassegni	100
Ob. n. 11 Progetto nonni vigili	100
Ob. n. 12 Irreperibilità cittadini stranieri	95

SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO




Obiettivi 2014	Valutazione %
ob. n. 14 Vendita alloggi ERP	100
ob. n. 15 Riqualificazione patrimonio ERP	100
ob. n. 16 Variante al piano degli interventi	100

OBIETTIVO TRASVERSALE - 2014

ob. n. 17 Trasparenza	80
-----------------------	----

N.B. PER LA DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE SI RINVIA ALLE SCHEDE APPROVATE CON CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 106 DEL 18/07/2014 (PIANO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2014), ED AL BILANCIO DI PREVISIONE 2014, CHE POSSONO ESSERE PUBBLICAMENTE CONSULTATI NELLA SEZIONE AMINISTRAZIONE TRASPARENTE DEL SITO WEB ISTITUZIONALE DEL COMUNE DI CAVARZERE (www.comune.cavarzere.ve.it), SOTTOSEZIONI PERSONALE/PERFORMANCE/PIANO DELLA PERFORMANCE E SOTTOSEZIONE BILANCI.

La presente relazione sulla performance, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento comunale del ciclo della performance, è trasmessa al Sindaco ed alla segreteria del Comune per la pubblicazione nella sezione amministrazione trasparente del sito web istituzionale del Comune di Cavarzere (www.comune.cavarzere.ve.it), sottosezione personale-performance – relazione sulla performance.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Gerlando Gibilaro



VALIDAZIONE DELLA PRESENTE RELAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 4 DEL REGOLAMENTO COMUNALE SUL CICLO DELLA PERFORMANCE

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Moreno Mancin

