

OGGETTO: REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE E INTEGRITÀ E TRASPARENZA DEL CICLO DELLA PERFORMANCE.

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ESERCIZIO 2012 – ART. 4 DEL REGOLAMENTO.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI CAVARZERE

PREMESSO CHE:

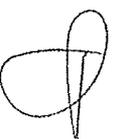
- con deliberazione giuntale n. 153 del 10.11.2011 è stato approvato il regolamento comunale sul ciclo della performance, il quale, tra l'altro, prevede la istituzione del nuovo nucleo di valutazione in luogo dell'O.I.V.;
- con deliberazione giuntale n. 81 del 5 giugno 2012 sono stati approvati i programmi e conseguenti obiettivi strategici e di gestione extracontabili per l'esercizio finanziario 2012 da assegnare ai dirigenti ed alla struttura burocratica dell'ente;
- con deliberazione n. 2 del 2 gennaio 2013 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance.
- detto sistema di sistema di misurazione e valutazione della performance prevede che, per dare completamento al ciclo di gestione della performance, dopo aver strettamente correlato il processo di programmazione degli obiettivi da un lato, e quello di misurazione e valutazione del loro grado di raggiungimento dall'altro, si giunga ad avviare una integrazione graduale e senza soluzione di continuità fra gli strumenti rigorosi e sperimentati del controllo di gestione e del controllo strategico, con gli strumenti della rendicontazione, passando, nei fatti, da una concezione autoreferenziale ad una concezione di apertura ai cittadini ed agli utenti.

Il Decreto legislativo n. 150/2009 prevede espressamente che il ciclo di gestione della performance si possa concludere con apposita Relazione sulla performance.

Secondo quanto stabilito dal regolamento comunale del ciclo della performance, la relazione sulla performance costituisce lo strumento per dimostrare la misurazione e la valutazione dei risultati e per garantire la totale trasparenza ed accessibilità. Nel citato regolamento si stabilisce all'art. 4 comma 2 che: "la relazione sulla



Antonio Giuliani



performance, validata dal Nucleo / OIV, è trasmessa al Sindaco entro il 30.06 di ciascun esercizio. La relazione viene impostata, in prima versione, con il contributo del Segretario Generale e del Dirigente del Servizio Finanziario, sulla base delle rilevazioni e delle relazioni predisposte dai settori e verificate dallo stesso Nucleo / OIV: successivamente viene validata dal medesimo organismo tenuto conto degli obiettivi di gestione. Inoltre il sistema prevede che coerentemente con questo processo, a fine esercizio:

1. I dirigenti vengono valutati dal Nucleo /OIV, che attesta il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici affidati.
2. I dirigenti valutano le Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità, anche sulla base del concorso al raggiungimento degli obiettivi strategici loro assegnati.
3. I dirigenti, con il supporto di Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità, valutano il contributo assicurato dai singoli dipendenti alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, le competenze dimostrate ed i comportamenti professionali e organizzativi, il tutto a partire dal grado di raggiungimento degli obiettivi strategici da parte del dirigente”.

Pertanto, il nucleo di valutazione accerta che con verbali 2, 3, 4 del 2013 questo O.I.V., con il contributo del segretario comunale, il quale riveste il ruolo di membro del nucleo medesimo e, tenuto anche conto delle relazioni trasmesse dai dirigenti dell'ente, ha determinato il **livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione - esercizio 2012** - fissati con deliberazione giunta n. 81 del 5 giugno 2012.

Quindi, **il nucleo di valutazione prende atto delle schede di valutazione delle prestazioni delle posizioni organizzative, relative all'anno 2012**, e dà atto che le schede sono state predisposte sulla base del vigente sistema di valutazione ed in coerenza con l'intero sistema premiante.

Alla luce delle verifiche sopra riportate, il nucleo di valutazione valida la **rendicontazione complessiva delle performances dell'ente**, come da seguente livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione relativi all'esercizio 2012:



Antonio Giuliano



SETTORE AMMINISTRATIVO SOCIALE CONTABILE

Obiettivi P.D.O. 2012	valutazione
ob. N 1 – ANNO 2012	100%
ob. N 2 – ANNO 2012	100 %
ob. N 3 – ANNO 2012	100 %
ob. N 4 – ANNO 2012	100 %
ob. N 5 – ANNO 2012	60 %
ob. N 6 – ANNO 2012	60 %
ob. N 7 – ANNO 2012	100 %
ob. N 8 – ANNO 2012	100 %
ob. N 9 – ANNO 2012	100 %
ob. N 10 – ANNO 2012	100 %
ob. N 11 – ANNO 2012	100 %
ob. N 12 – ANNO 2012	100 %
ob. N 23 – ANNO 2012	100 %
ob. N 24 – ANNO 2012	100 %

SETTORE LAVORI PUBBLICI

Obiettivi P.D.O. 2012	valutazione
ob. N 18 – ANNO 2012	100%
ob. N 19 – ANNO 2012	100 %
ob. N 20 – ANNO 2012	70 %
ob. N 21 – ANNO 2012	80%

SETTORE ASSETTO DEL TERRITORIO


Obiettivi P.D.O. 2012	valutazione
ob. N 14 – ANNO 2012	70%
ob. N 15 – ANNO 2012	100 %
ob. N 16 – ANNO 2012	100 %
ob. N 17 – ANNO 2012	100 %

SETTORE VIGILANZA

Obiettivi P.D.O. 2012	valutazione
ob. N 22 – ANNO 2012	80%
ob. N 23 – ANNO 2012	100 %

N.B. PER LA DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE SI RINVIA ALLE SCHEDE APPROVATE CON DELIBERAZIONE GIUNTALE N. 81/2012, CHE POSSONO ESSERE PUBBLICAMENTE CONSULTATE NELLA SEZIONE AMINISTRAZIONE TRASPARENTE DEL SITO WEB ISTITUZIONALE DEL COMUNE DI CAVARZERE (www.comune.cavarzere.ve.it), SOTTOSEZIONE PERFORMANCE.

La presente relazione sulla performance, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento comunale del ciclo della performance, è trasmessa al Sindaco ed alla segreteria del Comune per la pubblicazione nella sezione amministrazione trasparente del sito web istituzionale del Comune di Cavarzere (www.comune.cavarzere.ve.it), sottosezione performance – relazione sulla performance.

Dott. Gerlando Gibilaro

Dott. Andrea Burlini

Dott. David Penzo