



CITTÀ DI CAVARZERE

Provincia di Venezia

C.A.P. 30014 CAVARZERE - Via Umberto I n. 2

Cod. Fisc. e P. IVA 00194510277

Tel. 0426 317131 - Fax 0426 317193

sito www.comune.cavarzere.ve.it

OGGETTO: REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE E INTEGRITÀ E TRASPARENZA DEL CICLO DELLA PERFORMANCE.

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ESERCIZIO 2015 – ART. 4 DEL REGOLAMENTO.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI CAVARZERE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione giunta n. 153 del 10.11.2011 è stato approvato il regolamento comunale sul ciclo della performance, il quale, tra l'altro, prevede la istituzione del nuovo nucleo di valutazione in luogo dell'O.I.V.;
- con deliberazione n. 2 del 2 gennaio 2013 è stato approvato Il sistema di misurazione e valutazione della performance.
- detto sistema di sistema di misurazione e valutazione della performance prevede che, per dare completamento al ciclo di gestione della performance, dopo aver strettamente correlato il processo di programmazione degli obiettivi da un lato, e quello di misurazione e valutazione del loro grado di raggiungimento dall'altro, si giunga ad avviare una integrazione graduale e senza soluzione di continuità fra gli strumenti rigorosi e sperimentati del controllo di gestione e del controllo strategico, con gli strumenti della rendicontazione, passando, nei fatti, da una concezione autoreferenziale ad una concezione di apertura ai cittadini ed agli utenti.

Il Decreto legislativo n. 150/2009 prevede espressamente che il ciclo di gestione della performance si possa concludere con apposita Relazione sulla performance.

Secondo quanto stabilito dal regolamento comunale del ciclo della performance, la relazione sulla performance costituisce lo strumento per dimostrare la misurazione e la valutazione dei risultati e per garantire la totale trasparenza ed accessibilità. Nel citato regolamento si stabilisce all'art. 4 comma 2 che: "la relazione sulla performance, validata dal Nucleo / OIV, è trasmessa al Sindaco entro il 30.06 di ciascun esercizio. La relazione viene impostata, in prima versione, con il contributo del Segretario Generale e del Dirigente del Servizio Finanziario, sulla base delle rilevazioni e delle relazioni predisposte dai settori e verificate dallo stesso Nucleo / OIV: successivamente viene validata dal medesimo organismo tenuto conto degli obiettivi di gestione. Inoltre il sistema prevede che coerentemente con questo processo, a fine esercizio:

1. I dirigenti vengono valutati dal Nucleo /OIV, che attesta il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici affidati.
2. I dirigenti valutano le Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità, anche sulla base del concorso al raggiungimento degli obiettivi strategici loro assegnati.
3. I dirigenti, con il supporto di Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità, valutano il contributo assicurato dai singoli dipendenti alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, le competenze dimostrate ed i comportamenti professionali e organizzativi, il tutto a partire dal grado di raggiungimento degli obiettivi strategici da parte del dirigente".

Dato atto che con deliberazione della Giunta comunale 105 del 1/07/2015 è stato approvato il Piano degli obiettivi per il 2015 e sono stati approvati i programmi e conseguenti obiettivi strategici e di gestione extracontabili per l'esercizio finanziario 2015 da assegnare ai dirigenti ed alla struttura burocratica dell'ente;

Pertanto, si dà atto che il nucleo di valutazione, tenuto anche conto delle relazioni trasmesse dai dirigenti dell'ente, ha determinato il **livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione - esercizio 2015, determinati con deliberazione della giunta comunale n. 105 del 1/07/2015**

Alla luce delle verifiche sopra citate, si riporta la **rendicontazione complessiva delle performances dell'ente**, come da seguente livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione relativi all'esercizio 2015:

SETTORE AMMINISTRATIVO SOCIALE CONTABILE

Obiettivi P.D.O. 2015	Valutazione %
Obiettivo 1 Corso per genitori e maestre	100
Obiettivo 2 Impiego personale LSU sistemazione archivio comunale	100
Obiettivo 3 avvio attività di screening	80
Obiettivo 4 Sport in piazza	100
Obiettivo 5 Destinazione 5 x 1000	100
Obiettivo 6 Predisposizione Regolamento commissione mensa	100
Obiettivo 7 Impiego personale LSU – collocazione volumi in archivio	100
Obiettivo 8 affidamento gestione animazione estiva	100
Obiettivo 9 controllo atti	100
Obiettivo 10 Appalto servizio trasporto	100
Obiettivo 11 Musica nella scuola	100
Obiettivo 12 Rendiconti trimestrali via pec	100
Obiettivo 13 Interventi sostegno persone	100
Obiettivo 14 Progetto Caritas	100
Obiettivo 15 Trasporto personalizzato	100
Obiettivo 16 Verifica situazione patrimoniale e reddituale ospiti inseriti in struttura	100
Obiettivo 17 Progetti per utilizzo lavoratori in mobilità/cassa integrazione	100
Obiettivo 18 Agevolazioni sociali per pagamento TARI	100
Obiettivo 19 Social Housing	100
Obiettivo 20 Sostegno educativo domiciliare	100

Obiettivo 21 Progetto CASF	100
Obiettivo 22 Centro aggregazione giovanile	100
Obiettivo 23 Servizio Assistenza Domiciliare	100
Obiettivo 24 WIFI e centro aggregazione giovanile	100
Obiettivo 25 Recupero evasione ICI-IMU	100
Obiettivo 26 Migrazione Banche dati Halley Servizi demografici	90
Obiettivo 27 Migrazione Banche dati Halley Ufficio Tributi	90
Obiettivo 38 Trasparenza	90

SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO

Obiettivi P.D.O. 2015	Valutazione %
Obiettivo 28 – Campo da calcio via Marconi	100
Obiettivo 29 – Ampliamento Cimitero Capoluogo	100
Obiettivo 30 – Ristrutturazione cimitero Rottanova	100
Obiettivo 31- Pisa Ciclabile Regina Margherita	100
Obiettivo 32 – Elenco professionisti per affidamento incarichi	100
Obiettivo 33 – Sistemazione Rampa di Rottanova	100
Obiettivo 34 – Affidamento Redazione PAES	100
Obiettivo 38 Trasparenza	90

SETTORE VIGILANZA

Obiettivi P.D.O. 2015	Valutazione %
Obiettivo 35 - Controllo a campione DURC	100
Obiettivo 36 - Controllo contrassegni parcheggi disabili	100

Obiettivo 37- Regolamento polizia urbana	100
Obiettivo 38 Trasparenza	90

N.B. PER LA DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE SI RINVIA ALLE SCHEDE APPROVATE CON CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. n. 105 del 1/07/2015 - PIANO DEGLI OBIETTIVI PER L'E.F. 2015) ED AL BILANCIO DI PREVISIONE 2015 E RELATIVI ALLEGATI, CHE POSSONO ESSERE PUBBLICAMENTE CONSULTATI NELLA SEZIONE AMINISTRAZIONE TRASPARENTE DEL SITO WEB ISTITUZIONALE DEL COMUNE DI CAVARZERE (www.comune.cavarzere.ve.it), SOTTOSEZIONE PERSONALE – PERFORMANCE E SOTTOSEZIONE BILANCI.

La presente relazione sulla performance, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento comunale del ciclo della performance, è trasmessa al Sindaco ed alla segreteria del Comune per la pubblicazione nella sezione amministrazione trasparente del sito web istituzionale del Comune di Cavarzere (www.comune.cavarzere.ve.it), sottosezione personale-performance – relazione sulla performance.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Gerlando Gibilaro

VALIDAZIONE DELLA PRESENTE RELAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 4 DEL REGOLAMENTO COMUNALE SUL CICLO DELLA PERFORMANCE

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Moreno Mancin